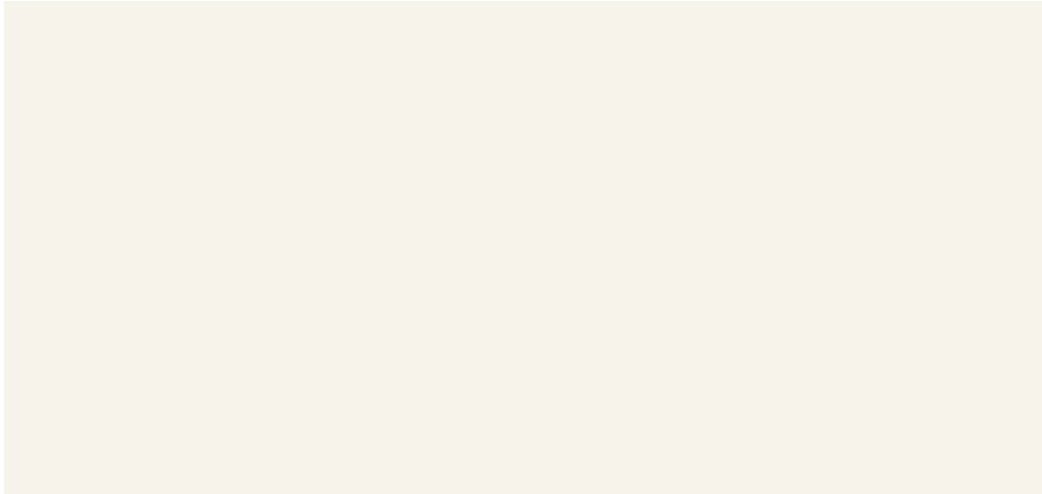
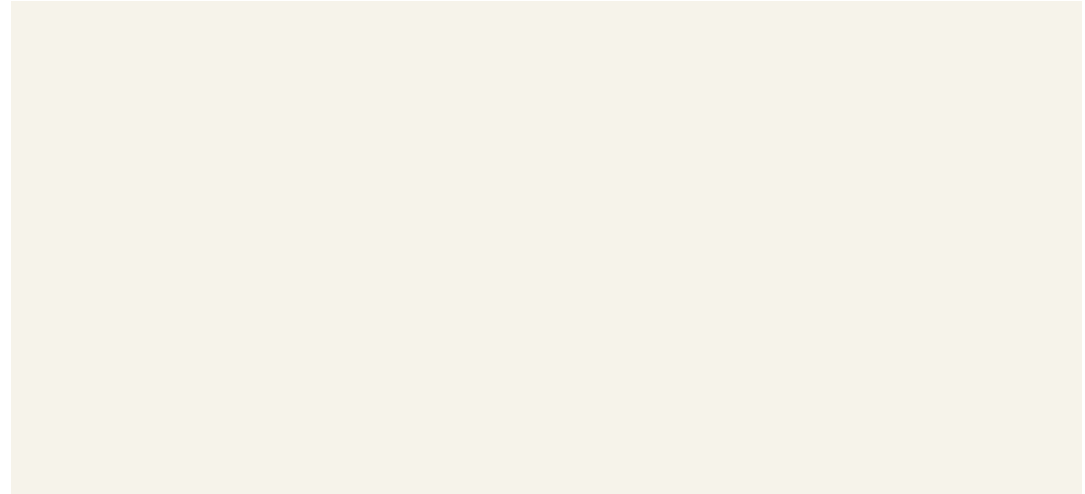


Überarbeitung und Weiterentwicklung des einrichtungsspezifischen Leitungsprofils: Es schließt sich eine Phase an, in der alle mit Leitungsverantwortung betrauten Personen (inkl. Trägervertretung) im Dialog die Erkenntnisse aus der Selbstevaluation diskutieren und das einrichtungsspezifische Leitungsprofil überarbeiten und weiterentwickeln. Folgende Fragen können diesen Prozess strukturieren:

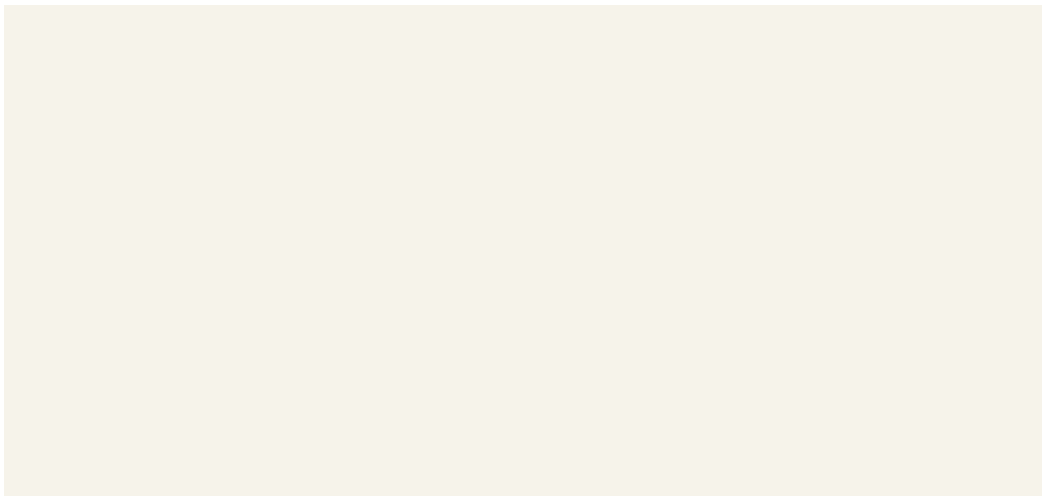
1. Hat sich die festgelegte Aufgabenteilung zwischen der KiTa und dem Träger bestätigt?



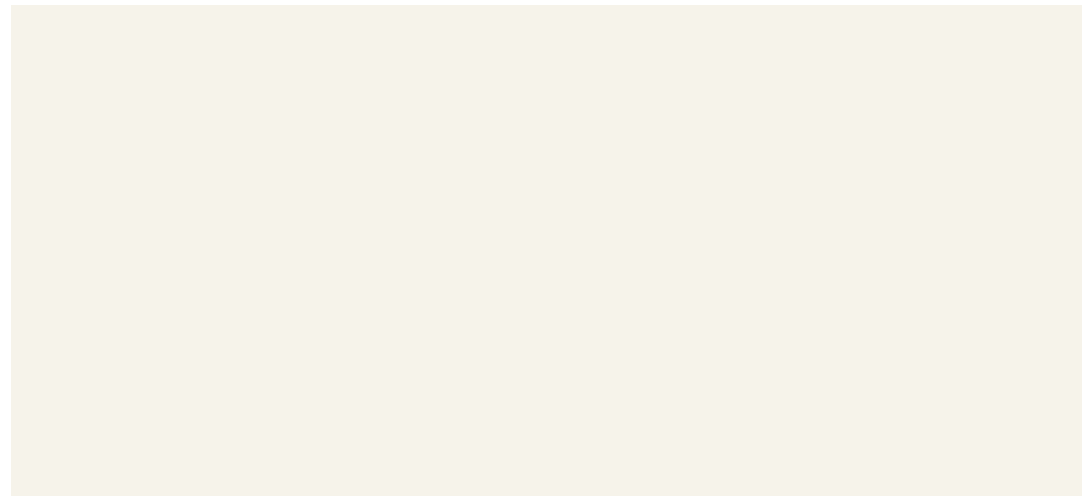
3. Muss die Aufgabenteilung des einrichtungsspezifischen Leitungsprofils angepasst werden?



2. Hat sich die festgelegte Aufgabenteilung innerhalb der KiTa bestätigt?

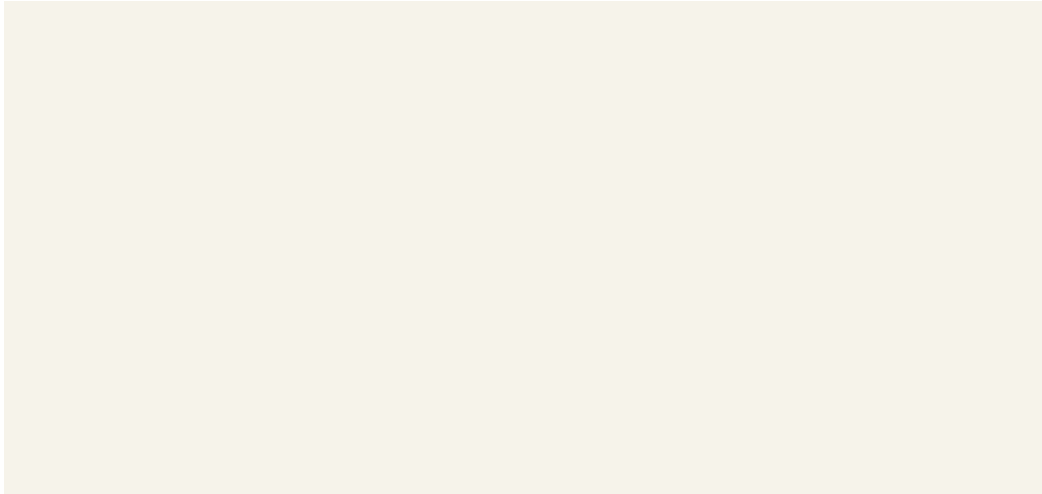


**4. Sind alle Führungs- und Leitungstätigkeiten durchgeführt worden?
Wenn nein, woran lag das?**

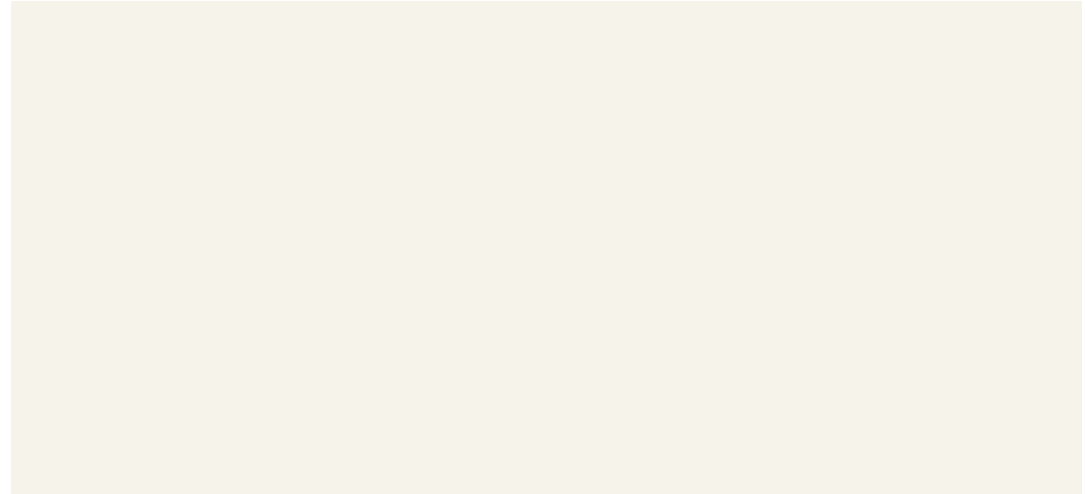


Überarbeitung und Weiterentwicklung des einrichtungsspezifischen Leitungsprofils: Es schließt sich eine Phase an, in der alle mit Leitungsverantwortung betrauten Personen (inkl. Trägervertretung) im Dialog die Erkenntnisse aus der Selbstevaluation diskutieren und das einrichtungsspezifische Leitungsprofil überarbeiten und weiterentwickeln. Folgende Fragen können diesen Prozess strukturieren:

5. Muss das einrichtungsspezifische Leitungsprofil erweitert werden?



7. Wenn nein, inwieweit können sie angepasst werden?



6. Sind die den Leitungskräften zur Verfügung stehenden Zeitressourcen ausreichend für die Erfüllung all ihrer Tätigkeiten aus dem Leitungsprofil?

