

17. Open Data Netzwerktreffen

11.02.2025 (online)

Potenziale und Hürden offener Daten in kommunalen Kontexten

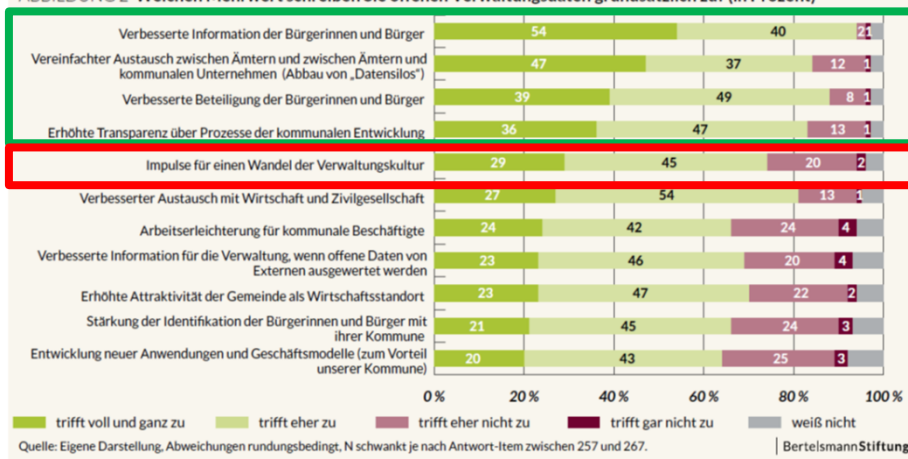
Prof. Dr. Holger Wunderlich

Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften
(Braunschweig/Wolfenbüttel), Fakultät Soziale Arbeit

1

Der (mögliche/erhoffte) Mehrwert von open data ist auf den ersten Blick nachvollziehbar, groß und nicht zu leugnen!

ABBILDUNG 2 Welchen Mehrwert schreiben Sie offenen Verwaltungsdaten grundsätzlich zu? (in Prozent)



Quelle: Bürger/Wiedemann/Raffer (2022): Kommunalbefragung Open Data 2022 (Bertelsmann Stiftung, LebensWerte Kommune | Ausgabe 4 | 2022

Der zweite Blick ist komplizierter!

13.02.2025

Holger Wunderlich

2

2

Transparenz, Information und Beteiligung
→ was dafür und was dagegen spricht!

Potenziale und Hindernisse

Erhöhte Transparenz über Prozesse der kommunalen Entwicklung

Verbesserte Information und Beteiligung der Bürger*innen

Impulse für einen Wandel der Verwaltungskultur

Verwaltungen sind informationsverarbeitende Systeme. Sie machen das aber in ihrer Logik.

Verwaltung produziert Detailwissen. Politik benötigt (auch) steuerungsrelevantes Zusammenhangswissen!

Transparenz widerspricht der Logik politischer Aushandlungsprozesse

Information und Beteiligung von Bürger*innen erhöhen die Komplexität erheblich.

13.02.2025 Holger Wunderlich 3

3

Fachressortübergreifende Zusammenarbeit
→ was dafür und was dagegen spricht!

Potenziale und Hindernisse

Vereinfachter Austausch zwischen Ämtern und zw. Ämtern und kommunalen Unternehmen (Abbau von „Datensilos“).

Impulse für einen Wandel der Verwaltungskultur

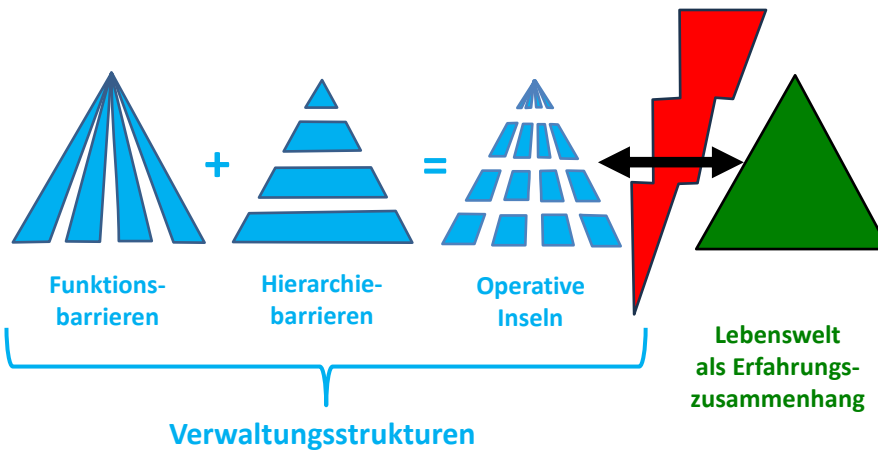
Eigenlogiken der „Ämter“ bleiben auch bei open data erhalten:

- versch. gesetzliche Grundlagen
- Datenschutz
- unterschiedliche und nicht aggregierbare Raumeinheiten
- Daten stehen nicht zur Verfügung
- Daten werden nicht zur Verfügung gestellt
- „Ressortegoismen“

13.02.2025 Holger Wunderlich 4

4

Operative Inseln vs. Effektivität und Effizienz!



Quelle: Schubert, Herbert (Hg.) (2008): Netzwerkmanagement. Koordination von professionellen Vernetzungen. Grundlagen und Praxisbeispiele. Wiesbaden: VS-Verlag, S. 21 (verändert nach Hörmann/Tiby 1991: 76 und Vahs 2003: 203), **modifiziert und ergänzt durch HW.**

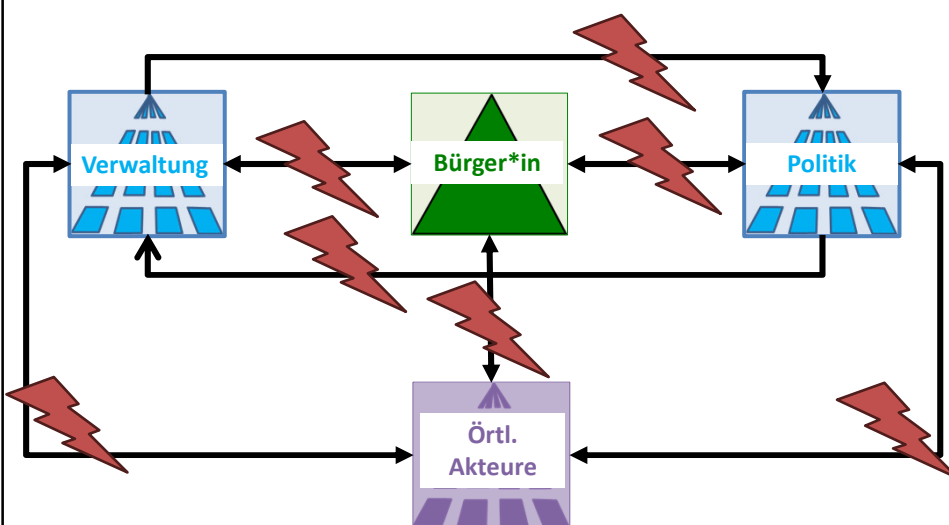
13.02.2025

Holger Wunderlich

5

5

Der Mehrwert von open data wird sich nur einstellen, wenn open data die strukturellen + prozessualen Probleme/Dilemmata berücksichtigt!



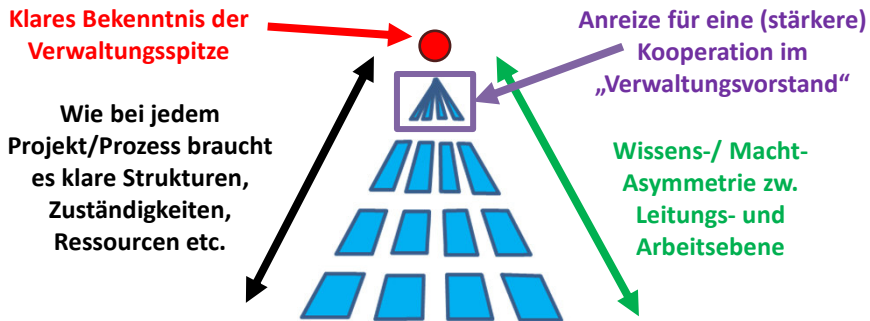
13.02.2025

Holger Wunderlich

6

6

Kann Open data der Stein sein, der die „Revolution“ ins Rollen bringt?



Ohne **Organisations-/Kulturwandel** wird *open data* kommunal(!) nicht funktionieren!

- „Organisationen müssen als politisch und kulturell definierte Systeme verstanden werden. Wie sich Organisationen verändern, hängt dann nicht nur von externen Umweltbedingungen, sondern von internen politisch und kulturell geprägten Strukturen und Prozessen ab.“ (Schridde 2001: 282)

Ohne **Rückendeckung „von oben“** wird *open data* kommunal(!) nicht funktionieren!

- Hybride Change-Management-Konzepte

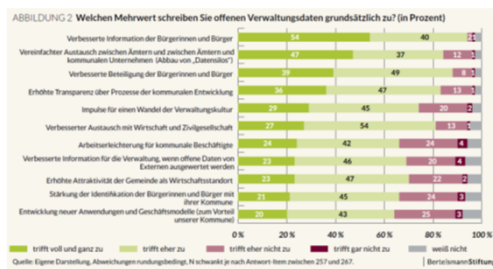
13.02.2025

Holger Wunderlich

7

7

Der erste Blick auf den Mehrwert von open data trägt nicht, es braucht aber einen Organisationswandel!



open data

- hat das **Potenzial** die kommunalen Strukturen und Prozesse weiterzuentwickeln,
- korrespondiert in hohem Maße mit den Konzepten Governance und Bürgergesellschaft sowie den Paradigmen **Beteiligungs- und Wirkungsorientierung**,
- kann auf kommunaler Ebene m.E. nur mit einer „guten Mischung“ aus **top-down-** und **bottom-up-Prozessen** gelingen.

13.02.2025

Holger Wunderlich

8

8

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

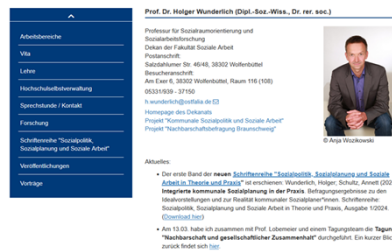
Prof. Dr. **Holger Wunderlich**
Professur für Sozialarbeitsforschung
und Sozialraumorientierung

Ostfalia Hochschule für angewandte
Wissenschaften, Hochschule
Braunschweig/Wolfenbüttel
Fakultät Soziale Arbeit

Postanschrift:
Salzdahlumer Straße 46/48
Besucheranschrift:
Am Exer 6, 38302 Wolfenbüttel

Tel.: 05331 - 939 - 37150
eMail: h.wunderlich@ostfalia.de
WEB: www.ostfalia.de

Mehr Informationen unter
<https://www.ostfalia.de/cms/de/pws/wunderlich/>



oder unter www.holger-wunderlich.de

Linkedin:
<https://www.linkedin.com/in/holger-wunderlich-a62377240/>