

PRESSEMITTEILUNG

## Rheinland-Pfalz stark in der Weiterbildung

**Lebenslanges Lernen ist der Schlüssel zu anhaltender Chancengerechtigkeit. Ob Menschen sich weiterbilden oder nicht, hängt jedoch auch vom Wohnort ab. In Rheinland-Pfalz bilden sich überdurchschnittlich viele Menschen weiter. Das Bundesland belegt bei der Weiterbildungsbeteiligung den zweiten Platz und liegt damit auch deutlich über der für das Bundesland erwarteten Teilnahmequote.**

Gütersloh 25.09.2018. In Rheinland-Pfalz nahm 2015 fast jeder siebte Bürger (13,7 Prozent) über 25 Jahren mindestens einmal jährlich an einer allgemeinen oder beruflichen Weiterbildung teil. Das ist eine deutliche Steigerung gegenüber dem Vorjahr (2014: 12,8 Prozent). Rheinland-Pfalz liegt damit nicht nur über dem Bundesdurchschnitt von 12,2 Prozent, sondern ist mit Blick auf die Weiterbildung auch das zweitstärkste Bundesland. Nur in Baden-Württemberg bilden sich anteilmäßig noch mehr Menschen fort. Zu diesen Ergebnissen kommt der Deutsche Weiterbildungsatlas 2018, für den das Deutsche Institut für Erwachsenenbildung Daten des Mikrozensus im Auftrag der Bertelsmann Stiftung ausgewertet hat.

### **Positive Entwicklungen in Kommunen mit geringer Weiterbildungsbeteiligung**

Doch nicht nur zwischen den verschiedenen Bundesländern variiert der Anteil der Menschen, die sich regelmäßig fortbilden, auch innerhalb der Bundesländer sind die Unterschiede teilweise gravierend, so auch in Rheinland-Pfalz: Während sich im Landkreis Mainz-Bingen über 20 Prozent der Einwohner fortbilden, liegen die Teilnahmequoten in Pirmasens, dem Landkreis Kaiserslautern sowie der Stadt Kaiserslautern unter 10 Prozent. Im Vergleich zur letzten Erhebung fällt jedoch auf, dass einige Kommunen mit damals besonders niedriger Weiterbildungsbeteiligung heute merklich bessere Werte aufweisen, wie etwa Zweibrücken oder die Südwestpfalz. Jörg Dräger, Vorstand der Bertelsmann Stiftung, folgert daraus: „Gerade dort, wo bisher wenige Menschen von Weiterbildung profitieren, können auch kurzfristig Fortschritte erzielt werden. Dazu ist eine Zusammenarbeit der kommunalen Akteure aus Wirtschaft, Politik und Arbeitsverwaltung unumgänglich, beispielsweise mit Blick auf mehr Weiterbildungsangebote, individuelle Beratung und bessere Verkehrsanbindungen.“

### **Rheinland-Pfalz nutzt seine Potenziale bei der Weiterbildung aus**

Etwa ein Drittel der Unterschiede bei den Weiterbildungsquoten lässt sich durch die regionale Sozial- und Wirtschaftsstruktur erklären. So führen zum Beispiel ein hoher Bildungsgrad der Bevölkerung und eine gute wirtschaftliche Lage dazu, dass sich mehr Menschen weiterbilden. Zwei Drittel der Unterschiede werden jedoch durch andere Aspekte wie beispielsweise den Umfang des Weiterbildungsangebotes beeinflusst und sind somit zum Teil steuerbar. Wie gut Kreise und kreisfreie Städte ihre strukturellen Voraussetzungen für Weiterbildung nutzen, erfasst die Potenzialausschöpfung. Hier zeigt sich, dass Rheinland-Pfalz – nach Baden-Württemberg – seine Chancen am besten verwertet. Das Bundesland liegt mehr als 17 Prozent über der erwarteten Weiterbildungsbeteiligung, allerdings nicht einheitlich in allen Kommunen. So übertrifft Worms die Erwartungen um 55,7 Prozent, ähnlich Cochem-Zell (um 50,5 Prozent) und die Vulkaneifel (um 44,0 Prozent). Stadt und Landkreis Kaiserslautern sowie der Rhein-Lahn-Kreis bleiben mehr als 15 Prozent hinter den Erwartungen zurück. „Wenn man in Rechnung stellt, was mit der jeweiligen Bevölkerung und Wirtschaftskraft möglich wäre, zeigt sich der ungenutzte Handlungsspielraum“, kommentiert Prof. Dr. Josef Schrader, Wissenschaftlicher Direktor des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung die bundesweiten Er-

gebnisse der Potenzialanalyse. Gleichsam hält Schrader es für unverzichtbar, genauer zu erforschen, was auf kommunaler Ebene zu einer hohen und was zu einer niedrigen Weiterbildungsbeteiligung führt. „Vor Ort kann am besten entschieden werden, welche kommunal- und landespolitischen Maßnahmen positiv auf die Weiterbildungsbeteiligung wirken.“

### **Soziale Spaltung in der Weiterbildung**

Es zeigt sich zudem für das gesamte Bundesgebiet, dass nicht alle gesellschaftlichen Gruppen gleichermaßen von vorhandenen Weiterbildungsangeboten profitieren. Geringqualifizierte und Arme bilden sich mit 6,4 bzw. 9,4 Prozent auch in Rheinland-Pfalz weniger fort als die restliche Bevölkerung. Die Quoten liegen zwar in beiden Fällen deutlich über den bundesweiten Durchschnittswerten dieser Gruppen, doch diese sind schon sehr niedrig. Jörg Dräger fordert deshalb, die soziale Unwucht im Weiterbildungssystem zu begradigen. „Damit Ärmere und Geringqualifizierte häufiger an Weiterbildungen teilnehmen, müssen sie besser beraten und finanziell gefördert werden. Es ist fahrlässig, dass ausgerechnet Arme und Geringqualifizierte unter den Sparmaßnahmen der vergangenen 20 Jahre besonders leiden.“

### **Methodische Hinweise:**

Bundes- und Landesergebnisse basieren auf Daten des Mikrozensus 2015. Die kommunalen Ergebnisse werden als Mittelwerte der Daten aus den Jahren 2014 und 2015 angegeben. Im Mikrozensus lautet die Frage nach der Weiterbildungsteilnahme: „Haben Sie in den letzten 12 Monaten an einer (oder mehreren) allgemeinen oder beruflichen Weiterbildung/-en teilgenommen?“ **Berufliche Weiterbildungen** sind Umschulungen, Lehrgänge oder Kurse für einen beruflichen Aufstieg, für neue berufliche Aufgaben, Fortbildungen (z. B. Computer, Management, Rhetorik). **Allgemeine Weiterbildungen** haben meist einen privaten Zweck und dienen dem Erwerb oder der Erweiterung eigener Fähigkeiten und Kenntnisse (z. B. Musik, Sport, Erziehung, Gesundheit, Kunst, Politik, Technik, Kochen). Im Sinne der Lesbarkeit sprechen wir bei von „Armut bedrohten Menschen“ hier auch von „Armen“. Alle Daten und Fakten finden Sie unter [www.kreise.deutscher-weiterbildungsatlas.de](http://www.kreise.deutscher-weiterbildungsatlas.de)

### **Unsere Experten:**

**Frank Frick** Telefon: 0 52 41 81 81253

E-Mail: [frank.frick@bertelsmann-stiftung.de](mailto:frank.frick@bertelsmann-stiftung.de)

**Lena Wittenbrink**, Telefon: 0 52 41 81 81295

E-Mail: [lena.wittenbrink@bertelsmann-stiftung.de](mailto:lena.wittenbrink@bertelsmann-stiftung.de)

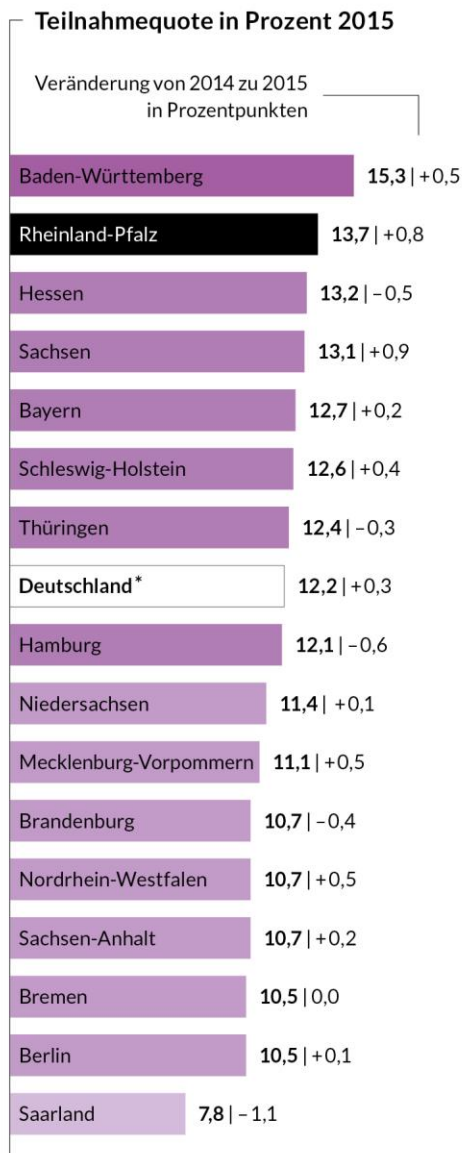
---

### **Über die Bertelsmann Stiftung: Menschen bewegen. Zukunft gestalten.**

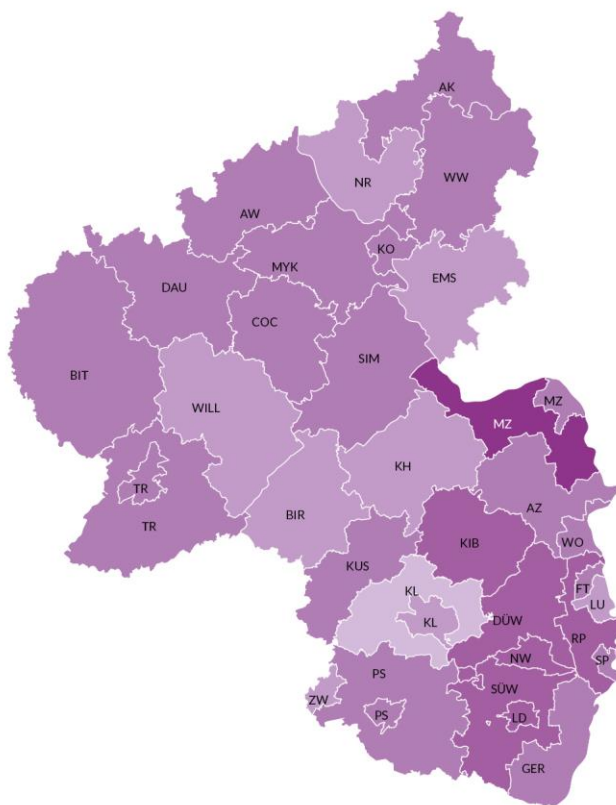
Die Bertelsmann Stiftung setzt sich für eine gerechte Teilhabe aller am gesellschaftlichen Leben ein. Sie will Bildung verbessern, Demokratie gestalten, Gesellschaft entwickeln, Gesundheit aktivieren, Kultur leben und Wirtschaft stärken. Durch ihr Engagement möchte sie alle Bürgerinnen und Bürger ermutigen, sich für das Gemeinwohl einzusetzen. Die gemeinnützige Stiftung wurde 1977 von Reinhard Mohn gegründet.

**Weitere Informationen:** [www.bertelsmann-stiftung.de](http://www.bertelsmann-stiftung.de)

## Weiterbildungsteilnahme in Rheinland-Pfalz



**Teilnahme in Rheinland-Pfalz' Kreisen und kreisfreien Städten (Mittelwert 2014–2015)**



Beschriftungen entsprechen KFZ-Kennzeichen, im Sinne der Übersichtlichkeit sind nicht alle abgebildet.

**Weiterbildungsteilnahme in Prozent (Einwohner ab 25 Jahre)**



\* inklusive imputierter Werte: 12,2 Prozent (2015) / 12,0 Prozent (2014)

Erläuterung: Der Deutschlandschnitt wurde wie beim ersten und zweiten Weiterbildungsatlas ohne Imputation (Schätzung fehlender Informationen) berechnet. Die Quoten der Kreise und kreisfreien Städte wurden mit multiplen Imputationen berechnet, um ausreichend hohe Fallzahlen für weitere Berechnungen zu erhalten, die auf der Teilnahme und zusätzlichen Merkmalen basieren. Damit die Ergebnisse der Kreise und kreisfreien Städte mit den Länderergebnissen vergleichbar sind, wurde auch bei den Ländern imputiert. Zwischen 4,3 (2014) und 8,2 Prozent (2015) der Befragten konnten so zusätzlich analysiert werden. Die Weiterbildungsteilnahme selbst wurde nur in weniger als 0,1 Prozent der Fälle imputiert.