



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

# Arbeitswelt im Umbruch: Neue Herausforderungen für die Arbeitsmarktpolitik?

Dr. Elisabeth Neifer-Porsch

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

28. September 2015

# Trends und zentrale Fragestellungen für das BMAS

## Megatrends

Demografischer Wandel

Digitalisierung

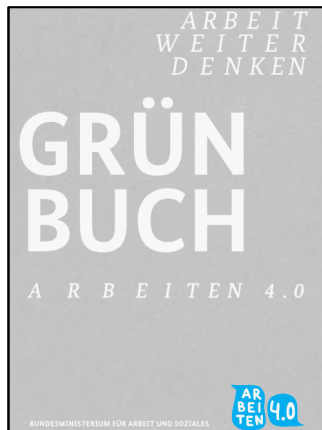
Globalisierung

Individualisierung

## Die zentralen Fragestellungen

- **Wie verändert Digitalisierung unsere Arbeitswelt?**
- **Wie lassen sich neue Chancen für die Menschen entwickeln?**
- **Wo kann in Zukunft neue Beschäftigung entstehen?**
- **Wo geht durch Digitalisierung Beschäftigung verloren, welche staatliche Unterstützung ist ggf. erforderlich?**

# Dialogprozess „Arbeiten 4.0“ im Überblick





## Wandel der Arbeitswelt – Chancen und Risiken

### Chancen

- Arbeitserleichterungen und Chancen für Menschen mit Behinderung
- Digitalisierung mildert Fachkräfteengpässe und demografischen Wandel
- Keine Beschäftigungsverluste, Entstehen neuer Berufsbilder
- Hohe individuelle Selbstbestimmung und Selbstverwirklichung im Job
- Neue Innovations- und Gründungsdynamik bei KMU

### Risiken

- Technologische Arbeitslosigkeit
- Steigende Anforderungen – Verdichtung von Arbeit
- Soziale Risiken durch veränderte Schutzbedarfe
- Grenzen zwischen Arbeitszeit und Freizeit verschwimmen
- Gläserne Mitarbeiter
- Wachsende Lohnungleichheit und Jobunsicherheit
- Verschärfung regionaler Disparitäten



# Herausforderungen für den Arbeitsmarkt

- Veränderte Anforderungen an die Arbeitsmarktintegration
- Veränderte Qualifikations- und Kompetenzanforderungen
- Weniger „klassische“ Arbeitgeber, weniger Beitragseinnahmen + Beitragszahler?
- Neben sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung, mehr Soloselbständige/Crowdworker?



## Gestaltungsoptionen für die Arbeitsmarktpolitik

### Neue Anforderungen an den sozialen Schutz bei Arbeitslosigkeit

- Absicherung von Übergängen
- Absicherung von unstetig Beschäftigten

### Zukunftsorientierte Fortentwicklung der Weiterbildung

- Attraktive Unterstützungsangebote für Geringqualifizierte und Beschäftigte
- Flexibilisierung der Weiterbildungsförderung Beschäftigter

### Weiterbildungs- und Berufsberatung und individuelle Dienstleistungen

- Begleitung von Arbeitnehmern und Arbeitgebern bei beruflichen Anpassungsbedarfen
- Individuelle Beratungs- und Vermittlungsdienstleistungen



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

**Vielen Dank!**