Wirtschaft stärken

BertelsmannStiftung

WIRTSCHAFT STÄRKEN

Globalisierung und die Entwicklung zur Wissensgesellschaft schaffen Wohlstand, aber auch neue Probleme. Wir helfen, fairen Wettbewerb, Teilhabe, Menschlichkeit und die Chancen zukünftiger Generationen zu wahren.

Arbeitsmarkt

Ein dynamischer Arbeitsmarkt und hohe Beschäftigung sind Voraussetzung für gesellschaftliche Teilhabe und nachhaltiges Wachstum. Durch Studien und Analysen untersuchen wir die Herausforderungen, vor denen Arbeitsmarkt und soziale Sicherungssysteme heute stehen, und identifizieren Handlungsmöglichkeiten für die Politik. Wir wollen Wege aufzeigen, wie Teilhabechancen am Arbeitsmarkt verbessert werden können. Dabei blicken wir immer wieder über den nationalen Tellerrand, um von erfolgreichen Politiken im Ausland zu lernen.

Führung

Neben der Globalisierung erhöht insbesondere die Digitalisierung die Komplexität in der Führung. Führungskräfte haben die Aufgabe, ihre Organisationen zukunftsfähig auszurichten und dabei verantwortungsvoll zu führen. Durch ihr Verhalten und ihre Werte prägen sie maßgeblich die Unternehmenskultur. Sie legen damit das Fundament für nachhaltigen Erfolg. Die Bertelsmann Stiftung vermittelt ihre Erkenntnisse zur Führung der Zukunft mittels Executive Trainings und Fokusgruppen an „Future Leaders“ sowie über Studien und Monitoring an Unternehmen und Verbände.

Globalisierung

Auch wenn die Globalisierung für die Bundesrepublik als Ganzes einen Wohlstandsgewinn bedeutet, sind Armut und soziale Ungleichheit in unserem Land ein wichtiges und wachsendes Thema. Unser Ziel als Bertelsmann Stiftung ist es zunächst, das Verständnis für die ökonomische Globalisierung zu verbessern. Darüber hinaus leisten wir einen Beitrag dazu, dass Deutschland trotz der globalen Rahmenbedingungen und der damit verbundenen Herausforderungen auch zukünftig wirtschaftlich erfolgreich bleibt und trotzdem soziale Ungleichheit bekämpft und ökologische Nachhaltigkeit wahrt.

Nachhaltigkeit und inklusives Wachstum

Die wahrgenommene ökonomische Stabilität in Deutschland ist trügerisch: Globalisierung, Digitalisierung, demographischer Wandel und wachsende soziale Ungleichheit verändern die Grundlagen unseres Modells von Wirtschaft. Als Bertelsmann Stiftung setzen wir uns daher für eine inklusive Wachstumsagenda ein, welche nicht nur den Bedürfnissen heutiger Generationen Rechnung trägt. Vielmehr müssen sich die Menschen auch in Zukunft auf leistungsfähige ökonomische und politische, soziale und ökologische Systeme verlassen können. Wir engagieren uns dafür, dass Prämissen der Nachhaltigkeit, der Teilhabegerechtigkeit und der guten Regierungsführung zu Leitbegriffen des politischen Handelns werden.

Unternehmensverantwortung

Unternehmen beeinflussen nicht nur mit ihren Produkten und Dienstleistungen, sondern vor allem auch als Arbeitgeber unser Leben und unsere Umwelt. Dementsprechend tragen Unternehmen Verantwortung nicht nur für die ökonomischen, sondern auch für die sozialen und ökologischen Auswirkungen ihres Handelns. Mehr noch: Unternehmen sind zunehmend gefordert, mit ihren Kompetenzen und Ressourcen innovative Lösungen einzubringen, um die gesellschaftlichen Veränderungen unserer Zeit mitzugestalten. Als Bertelsmann Stiftung entwickeln wir Konzepte und Vorschläge, die die Unternehmen in der Ausübung dieser veränderten Rolle in der globalisierten Gesellschaft unterstützen.

Asia-Europe Young Leaders Forum

Alle zwei Jahre diskutieren junge Führungskräfte aus Asien und Europa Zukunftsfragen auf dem Asia-Europe Young Leaders Forum (YLF), das die Bertelsmann Stiftung gemeinsam mit dem Asien-Pazifik-Ausschuss der Deutschen Wirtschaft veranstaltet. Die daraus entstandenen Netzwerke werden durch Alumni-Treffen gefördert.

www.bertelsmann-stiftung.de/asia-young-leaders

Ansprechpartner:
Bernhard Bartsch
bernhard.bartsch@bertelsmann-stiftung.de

Asia Policy Briefs

In der Publikationsreihe „Asia Policy Briefs“ analysieren namhafte Autoren und Experten der Bertelsmann Stiftung zentrale politische und wirtschaftliche Entwicklungen in Asien und ihre Folgen für Deutschland und Europa. Sie geben Antworten auf die wichtigsten Fragen zu aktuellen Ereignissen und Trends in den bedeutendsten Ländern Asiens und entwickeln Konzepte, wie Politik und Gesellschaft auf den Wandel angemessen reagieren können.

www.bertelsmann-stiftung.de/asia-policy-briefs

Ansprechpartner:
Dr. Peter Walkenhorst
peter.walkenhorst@bertelsmann-stiftung.de

Bertelsmann Foundation North America

Die Bertelsmann Foundation North America ist eine eigenständige Tochterstiftung der Bertelsmann Stiftung und bietet dieser eine internationale Plattform für ihre Projekte und die Vernetzung mit US-Partnern aus den unterschiedlichsten gesellschaftlichen Bereichen. Die Arbeit der Bertelsmann Foundation North America konzentriert sich vor allem auf die transatlantischen Beziehungen und die wirtschaftspolitischen Entwicklungen in Lateinamerika.

www.bfna.org

Ansprechpartnerin:
Irene Braam
irene.braam@bfna.org

Berufliche Kompetenzen erkennen

Gemeinsam mit der Bundesagentur für Arbeit entwickeln wir Kompetenztests für 30 Berufe, damit Flüchtlinge oder auch Geringqualifizierte ihre praktischen Erfahrungen auf dem Weg in den Job oder die Qualifizierung nutzen können. Die Tests werden in sechs Sprachen angeboten und sind an rund 160 Testcentern verfügbar. Ein Beirat mit Vertretern aus Ministerien und Verbänden begleitet das Projekt.

www.bertelsmann-stiftung.de/berufliche-kompetenzen-erkennen

Ansprechpartner:
Gunvald Herdin
gunvald.herdin@bertelsmann-stiftung.de

Beschäftigung im Wandel

Globalisierung, Digitalisierung und demographischer Wandel werden die Zukunft der Beschäftigung sowie die künftige Ausgestaltung sozialer Sicherungssysteme nachhaltig prägen und beeinflussen. Als Akteur der Zivilgesellschaft wollen wir Wege für eine proaktive Gestaltung dieser Veränderungen und ihrer Auswirkungen aufzeigen und entwickeln.

www.zukunftderarbeit.de

Ansprechpartner:
Dr. Daniel Schraad-Tischler
daniel.schraad-tischler@bertelsmann-stiftung.de

Auf 24 %

oder mehr könnte die globale Arbeitslosigkeit im Jahr 2050 steigen. Wir brauchen eine grundlegende Anpassung an die neuen Arbeitsrealitäten.

Betriebliche Arbeitswelt in der Digitalisierung

Der globale Megatrend der Digitalisierung wird Wirtschaft und Konsum grundlegend verändern. Digitale Geschäftsmodelle schlagen unmittelbar auf die Arbeitsbedingungen der Menschen im Betrieb durch. Wir analysieren, wie die digitale Transformation teilhabeorientiert gestaltet werden kann.

www.bertelsmann-stiftung.de/de/unsere-projekte/betriebliche-arbeitswelt-digitalisierung

Ansprechpartner:
Dr. Ole Wintermann
ole.wintermann@bertelsmann-stiftung.de

Camp Q – Leadership Konferenz für Querdenker

Was brauchen Organisationen, um zukunftsfähig zu sein? Wie verändert „New Work" den Führungsalltag? Braucht es neue Führungsmethoden, andere Werte oder gar neue Führungskräfte? In dem jährlich stattfindenden Leadership Camp für Führungskräfte sowie Vor- und Querdenker werden im Austausch mit namhaften Speakern und „Transformationsgestaltern" neue Herausforderungen an Integrität, Verantwortung und Methoden im Führungsalltag diskutiert.

www.campq.de

Ansprechpartnerin:
Anja Schlenk
anja.schlenk@bertelsmann-stiftung.de

Checkpoint Karriere

Anforderungen an Führung wachsen stetig. Führungskräfte müssen sich bewusst werden: Wo stehe ich beruflich? Wo stehe ich privat? Das Format „Checkpoint Karriere" schafft über eine Analyse der individuellen, beruflichen und privaten Lebenssituation ein Bewusstsein für notwendige Weichenstellungen.

www.creating-corporate-cultures.org/de/themen/fuehrung-und-personalpolitik/checkpoint-karriere

Ansprechpartnerin:
Anja Schlenk
anja.schlenk@bertelsmann-stiftung.de

China – Mehr als ein Markt

Die Initiative „China – Mehr als ein Markt“ fördert die gesellschaftliche Verantwortung deutscher Unternehmen in China. Partner der Initiative sind neben der Bertelsmann Stiftung die Deutsche Handelskammer in Shanghai und das Deutsche Generalkonsulat. Die Initiative bietet deutschen Unternehmen eine Plattform, um sich über Beispiele guter Praxis für gesellschaftliches Engagement in China auszutauschen. Vorbildliche Projekte werden seit 2016 mit einem Preis ausgezeichnet.

www.morethanamarket.cn

Ansprechpartner:
Bernhard Bartsch
bernhard.bartsch@
bertelsmann-stiftung.de

Creating Corporate Cultures

Das Projekt unterstützt durch Executive Trainings Führungskräfte bei der Entwicklung einer zukunftsfähigen Unternehmenskultur. Mit dem Format „Zukunftsfähige Führung“ werden „Next leaders“ adressiert, während sich das Format „Women and Cultural Change“ gezielt an weibliche Führungskräfte wendet.

www.creating-corporate-
cultures.org

Ansprechpartner:
Katrin Helena Ernst
katrin-helena.ernst@
bertelsmann-stiftung.de

Führungskräfte-Monitor

Führung geschieht im kontextabhängigen Raum wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Entwicklungen und bedarf eines Mixes an unterschiedlichen Führungsstilen und -methoden. In regelmäßigen Befragungen werden in Kooperation mit der Universität St. Gallen Führungskräfte befragt, um die Bedingungen für eine wirkungsvolle Führung zu evaluieren und zu optimieren.

www.creating-corporate-cultures.org/de/themen/fuehrung-und-unternehmenserfolg/fuehrungskraefte-monitor

Ansprechpartner:
Martin Spilker
martin.spilker@bertelsmann-stiftung.de

Fundación Bertelsmann, Barcelona

Die Bertelsmann Stiftung engagiert sich über die Tochterstiftung Fundación Bertelsmann auf der iberischen Halbinsel. Die Fundación widmet sich dem Thema Jugendarbeitslosigkeit in Spanien und unterstützt die relevanten Arbeitsmarktakteure dabei, die Beschäftigungssituation junger Menschen zu verbessern. Neben dem Schwerpunkt der dualen Ausbildung steht dabei der Übergang der Jugendlichen von der Schule in den Arbeitsmarkt mit Hilfe einer koordinierten Berufsorientierung im Mittelpunkt.

www.fundacionbertelsmann.org

Ansprechpartnerin:
Clara Bassols
clara.bassols@fundacionbertelsmann.org

Global Economic Dynamics: Globalisierung und ihre Folgen

Das Projekt trägt zu einem besseren Verständnis der wachsenden Komplexität globaler Wirtschaftsentwicklungen bei. Durch den Einsatz modernster Werkzeuge und Methoden zur Messung, Vorhersage und Darstellung weltwirtschaftlicher Dynamiken zielt das Projekt darauf ab, Globalisierung, ihre ökonomischen Effekte und ihre politischen Konsequenzen transparenter und fassbarer zu machen.

www.ged-project.de

Ansprechpartner:
Andreas Esche
andreas.esche@bertelsmann-stiftung.de

Soziale Marktwirtschaft: All inclusive?

Band 5 Industrie

ISBN: 9783867938051

INQA-Audit Zukunftsfähige Unternehmenskultur

Das sozialpartnerschaftlich getragene „INQA-Audit Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ will Betriebe und Organisationen dazu ermutigen, faire und verlässliche Arbeitsbedingungen zu schaffen. Bundesarbeitsministerin Andrea Nahles und Liz Mohn zeichneten im Juni 2017 in Berlin zum Abschluss der Pilotphase 24 Unternehmen, Behörden und Verbände aus. Das INQA-Audit wird nun sukzessive an den neuen Träger, die Demografieagentur für die niedersächsische Wirtschaft GmbH, transferiert.

www.inqa-audit.de

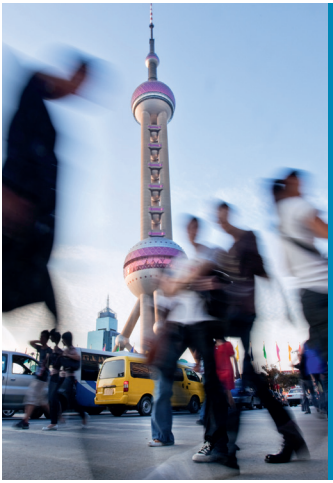
Ansprechpartnerin:
Dr. Alexandra Schmied
alexandra.schmied@
bertelsmann-stiftung.de

Krisenmanagement im 21. Jahrhundert

Die Welt wirkt komplexer und die Zahl der gesellschaftlichen, wirtschaftlichen, politischen Krisen scheint zuzunehmen. Aufgrund der damit einhergehenden (vermeintlichen) Gleichzeitigkeit von Krisen wird die Handlungsfähigkeit von (politischen) Führungskräften eingeschränkt. Wirtschaftliche, kulturelle und soziale Aspekte gewinnen an Bedeutung. Diese Herausforderungen bedürfen insbesondere moderner Führung und Organisationsstrukturen sowie Prognoseinstrumentarien für ein wirksames Krisenmanagement.

www.bertelsmann-stiftung.de/
krisenmanagement

Ansprechpartner:
Dr. Jörg Habich
joerg.habich@
bertelsmann-stiftung.de



22 *asiatische Länder*

in der Pionier-Studie „Radar gesellschaftlicher Zusammenhalt in Asien“

Länderschwerpunkt China

China ist Deutschlands wichtigster Partner in Asien. Kein europäisches Land pflegt engere politische Beziehungen zu Peking als Deutschland. Die Bertelsmann Stiftung trägt mit Projekten an der Schnittstelle von Wirtschaft und Gesellschaft dazu bei, gegenseitiges Verständnis zu schaffen, Netzwerke zu knüpfen und Impulse für gemeinsame Kooperationen zu geben.

www.bertelsmann-stiftung.de/de/unsere-projekte/deutschland-und-asien/china/

Ansprechpartner:
Bernhard Bartsch
bernhard.bartsch@bertelsmann-stiftung.de

Länderschwerpunkt Indien

Indien ist als bevölkerungsreiches, großes Land mit einem hohen Wirtschaftswachstum eines der wenigen Nicht-EU-Länder, mit denen Deutschland eine strategische Partnerschaft hat. Die Bertelsmann Stiftung fördert das gegenseitige Verständnis, schafft Grundlagen für weitere Kooperationen und gibt Impulse für Entwicklungen vor Ort.

www.bertelsmann-stiftung.de/de/unsere-projekte/deutschland-und-asien/indien/

Ansprechpartner:
Murali Nair
murali.nair@bertelsmann-stiftung.de

Leaders' Dialogue: Deutsch-Spanisches Forum

Dieses Reflexionsforum dient Akteuren aus Politik, Wirtschaft, Gesellschaft und Medien aus Spanien und Deutschland dazu, ihre Positionen zu entscheidenden bilateralen Themen und den Zukunftsthemen des europäischen Integrationsprozesses zu entwerfen, zu definieren und zur Diskussion zu stellen.

www.bertelsmann-stiftung.de/deutsch-spanisches-forum

Ansprechpartner:
Dr. Jörg Habich
joerg.habich@bertelsmann-stiftung.de

Leaders' Dialogue: Salzburger Trilog

Anlässlich des Salzburger Trilogs kommen internationale Entscheidungsträger und Meinungsbildner aus Politik, Wirtschaft und Kultur zusammen, um über globale Zukunftsfragen zu diskutieren. Ziel ist ein interdisziplinärer und interkultureller Austausch über Herausforderungen und Perspektiven weltweiter Entwicklungen. Der Salzburger Trilog widmet sich alljährlich einem neuen Schwerpunktthema.

www.bertelsmann-stiftung.de/salzburger-trilog

Ansprechpartner:
Dr. Jörg Habich
joerg.habich@bertelsmann-stiftung.de

Produktivität für Inklusives Wachstum

Unser aktuelles Wirtschaftswachstum ist nicht inklusiv. Eine Ursache ist die stagnierende Produktivität. Die Produktivität muss wieder stärker steigen – nicht nur für wenige, sondern in der Breite. Damit kann Deutschland wettbewerbsfähig bleiben und „Wachstum für alle" wieder gelingen. Das Projekt setzt Bereiche wie Investitionen, Innovationen und Wettbewerb auf die wirtschaftspolitische Agenda und erarbeitet Handlungsoptionen, die Produktivität und Teilhabe gleichermaßen erhöhen.

www.bertelsmann-stiftung.de/inklusives-wachstum

Ansprechpartner:
Armando García Schmidt
armando.garciaschmidt@bertelsmann-stiftung.de

Repair and Prepare: Europa stärken

Ein wirtschaftlich starkes und sozial gerechtes Europa ist Grundvoraussetzung für Stabilität und Sicherheit der EU. Doch wie kann der Euro stabilisiert und der europäische Binnenmarkt modernisiert werden? Und wie kann der wirtschaftliche und soziale Zusammenhalt in einem Europa der Vielfalt gestärkt werden? Anhand dieser Leitfragen entwickeln wir in Kooperation mit dem Jacques Delors Institut Berlin evidenzbasierte und politisch anschlussfähige Konzepte für ein starkes Europa.

www.strengthentheeuro.eu

Ansprechpartnerin:
Dr. Katharina Gnath
katharina.gnath@
bertelsmann-stiftung.de

Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

Mit dem Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ zeichnet die Bertelsmann Stiftung Arbeitgeber aus, die eine familienfreundliche und mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur und Personalpolitik leben.

www.familienfreundlicher-
arbeitgeber.de

Ansprechpartnerin:
Birgit Wintermann
birgit.wintermann@
bertelsmann-stiftung.de

Social Justice Index (SJI)

Mit dem Social Justice Index untersucht die Bertelsmann Stiftung die Ausprägung sozialer Gerechtigkeit in allen 28 EU-Staaten auf der Grundlage von 37 Indikatoren. Es werden die Teilhabechancen in den Bereichen Armutsvermeidung, Bildung, Arbeitsmarkt, Nicht-Diskriminierung, Gesundheit und Generationengerechtigkeit gemessen.

www.sgi-network.org
www.social-inclusion-monitor.eu

Ansprechpartner:
Dr. Daniel Schraad-Tischler
daniel.schraad-tischler@
bertelsmann-stiftung.de

Stress-Tool „S-Tool“

Psychische Erkrankungen stehen heute mit an der Spitze der Krankenstatistiken. Sie belasten nicht nur einzelne Betroffene, sondern kosten auch die Volkswirtschaften hohe Beträge. Das Stress-Barometer ist ein internetbasiertes Analyse-Tool, das einen detaillierten Überblick über das Stressgeschehen in einer Organisation auf Team- , Abteilungs- und Unternehmensebene wiedergibt.

www.bertelsmann-stiftung.de/de/unsere-projekte/s-tool/

Ansprechpartner:
Martin Spilker
martin.spilker@bertelsmann-stiftung.de

Video SGI Mission

41 *Staaten*

der OECD und der EU in einem detaillierten Leistungsvergleich.

Sustainable Development Goals Index (SDG Index)

Die 17 UN-Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals) wurden von den 193 Mitgliedsstaaten der Vereinten Nationen verabschiedet. Damit bekennen sich diese Nationen zu ehrgeizigen Zielen, die bis 2030 erreicht werden sollen. Der Index misst die Fortschritte bei der Umsetzung dieser Ziele und ermöglicht Vergleichbarkeit zwischen den Staaten. Er wird jährlich gemeinsam durch die Bertelsmann Stiftung und das UN Sustainable Development Solutions Network (SDSN) veröffentlicht.

www.sdgindex.org

Ansprechpartner:
Dr. Christian Kroll
christian.kroll@bertelsmann-stiftung.de

Sustainable Governance Indicators (SGI)

Die Bertelsmann Stiftung stellt ein Monitoring-Instrument zur Verfügung, das durch evidenzbasierte Analysen wichtiges Orientierungs- und Anwendungswissen bietet. Die Sustainable Governance Indicators adressieren eine der zentralen gesellschaftspolitischen Fragestellungen, die die hochentwickelten Staaten der OECD und EU heute lösen müssen: Wie lassen sich nachhaltige Politikergebnisse und eine größere Langfristorientierung in der Politik erzielen?

www.sgi-network.org

Ansprechpartner:
Dr. Daniel Schraad-Tischler
daniel.schraad-tischler@
bertelsmann-stiftung.de

Transformationsindex (BTI)

Für Transformationsprozesse zu rechtsstaatlicher Demokratie und sozialpolitisch flankierter Marktwirtschaft gibt es keine Erfolgsgarantie: Stagnation, Machtkonflikte und Staatsversagen gefährden Staaten auf ihrem schwierigen Weg des Wandels. Beispiele für gute Regierungsführung gibt es in jeder Region der Welt. Seit 2003 untersucht der Transformationsindex BTI, wo und wie der Wandel gelingt.

www.bti-project.org

Ansprechpartner:
Dr. Hauke Hartmann
hauke.hartmann@
bertelsmann-stiftung.de

Unternehmensverantwortung regional wirksam machen

Unser Ziel ist es, dass Unternehmen verstärkt wie auch genauer bedarfs- und zielorientiert Beiträge zu einer positiven Regionalentwicklung leisten. Wir informieren, zu welchen Themen und in welcher Art sich Unternehmen in der Region einbringen können. Damit Wissen zu Handeln führt, begleiten und unterstützen wir Kooperationen vor Ort.

www.bertelsmann-stiftung.de/regionale-unternehmensverantwortung

Ansprechpartner:
Dr. Christian Schilcher
christian.schilcher@bertelsmann-stiftung.de

Vision Europe

In Vision Europe arbeitet die Bertelsmann Stiftung mit sieben europäischen Think-Tanks und Stiftungen zusammen, um innovative Antworten auf drängende sozio-ökonomische Herausforderungen zu finden und Europa zu stärken. Mit gemeinsamen Studien und Veranstaltungen bietet Vision Europe Akteuren aus Politik, Verwaltung und Zivilgesellschaft ein Diskussionsforum, um Ideen für die Politikgestaltung auf europäischer und nationaler Ebene zu entwickeln.

www.bertelsmann-stiftung.de/vision-europe
www.vision-europe-summit.eu

Ansprechpartner:
Dr. Christian Kastrop
christian.kastrop@bertelsmann-stiftung.de

IMPRESSUM

© Juni 2018
Bertelsmann Stiftung, Gütersloh

Verantwortlich:
Dr. Malva Kemnitz

Redaktion:
Marcel Hellmund

Bertelsmann Stiftung
Carl-Bertelsmann-Straße 256
Postfach 103
33311 Gütersloh
Tel.: +49 5241 81-0
info@bertelsmann-stiftung.de

Konzept und Design:
wirDesign Berlin Braunschweig

Bildnachweise:
©AYAimages – stock.adobe.com
Getty Images/iStockphoto/kupicoo
Getty Images/iStockphoto/Nikada
Shutterstock/everything possible

Adresse | Kontakt

Bertelsmann Stiftung
Carl-Bertelsmann-Straße 256
33311 Gütersloh

Telefon +49 5241 81-0
info@bertelsmann-stiftung.de

www.bertelsmann-stiftung.de/de/themen/wirtschaft-staerken

www.bertelsmann-stiftung.de

BertelsmannStiftung