

Der Prozess im INQA-Audit Zukunftsfähige Unternehmenskultur

## Partner für eine innovative Unternehmenskultur

In der Initiative Neue Qualität der Arbeit kommen die Sozialpartner und die Kammern mit Vertreterinnen und Vertretern aus Politik, Wissenschaft und Gesellschaft zusammen, um neue Ansätze einer modernen Personalpolitik zu diskutieren und auf den Weg zu bringen. Die Initiative setzt sich für eine moderne Arbeitskultur ein, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter konsequent in den Mittelpunkt stellt, und wird vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert. Für das gemeinsam getragene Projekt eines neuen Audits für Betriebe und Organisationen hat sich die Initiative Neue Qualität der Arbeit kompetente Partner gesucht.

Unternehmenskultur ist seit Jahrzehnten ein zentrales Thema der Bertelsmann Stiftung. Das Demographie Netzwerk e. V. (ddn) ist das führende Unternehmensnetzwerk zum demographischen Wandel in Deutschland. Great Place to Work® Deutschland bringt seine langjährige Expertise in der Analyse und Auditierung einer exzellenten Arbeitsplatzkultur ein.



**Gerne stehen wir Ihnen für weitere Fragen zur Verfügung:**

**Projektbüro**  
**c/o Bertelsmann Stiftung**  
**Nicola Peschke, Projektkoordination**  
 Carl-Bertelsmann-Straße 256  
 33311 Gütersloh  
 Telefon 05241 81-81291  
 E-Mail [info@inqa-audit.de](mailto:info@inqa-audit.de)

► [www.inqa-audit.de](http://www.inqa-audit.de)

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur

# Die Weichen Richtung Zukunft stellen

Das INQA-Audit  
Zukunftsfähige Unternehmenskultur



Projektverantwortlich:

| BertelsmannStiftung



Verbundpartner:



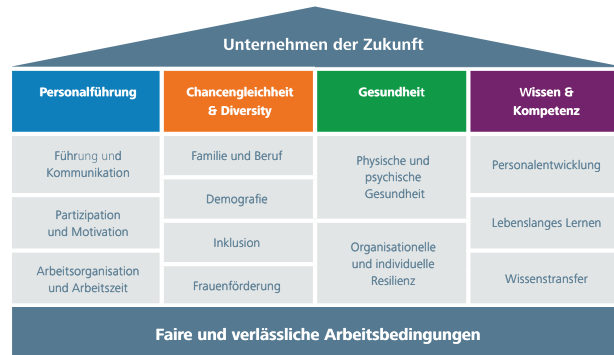
## Stellen Sie jetzt die Weichen!

Um fit für den Arbeitsmarkt von morgen zu sein, ist die Fachkräftesicherung bereits heute für Unternehmen ein zentrales Handlungsfeld. Qualifizierte Fachkräfte zu finden und zu binden ist eine anspruchsvolle Aufgabe. Die demografische Entwicklung sorgt mit älter werdenden Belegschaften und tendenziell weniger Nachwuchskräften dafür, dass diese Herausforderung in wenigen Jahren noch größer wird. Betriebe oder Behörden sind gut beraten, strategisch vorzugehen, um für qualifizierte Fachkräfte auch zukünftig ein attraktiver Arbeitgeber zu sein.

Das INQA-Audit Zukunftsfähige Unternehmenskultur verhilft Ihnen gemeinsam mit Ihrer Belegschaft zu einer klaren Analyse über die Unternehmens- und Personalpolitik und setzt im Dialog mit allen betrieblichen Akteuren notwendige Veränderungen in Gang. Das Ziel ist eine zukunftsfähige Unternehmenskultur als wesentliche Voraussetzung für eine gute Arbeitgebermarke.

### Wer kann teilnehmen?

Das INQA-Audit richtet sich gleichermaßen an private und öffentliche Arbeitgeber. Zentrales Merkmal des INQA-Audits ist, dass die Beschäftigten bei allen Veränderungen einbezogen werden – letztlich mit dem Ziel, am Ende eine zukunftsfähige Unternehmenskultur zu etablieren. Dabei geht es um eine Weiterentwicklung in den vier zentralen Themenfeldern der Initiative Neue Qualität der Arbeit:



## Was charakterisiert den Audit-Prozess?

Prinzipiell können alle Betriebe am INQA-Audit teilnehmen – wichtig ist nur der Wille zur Veränderung im Betrieb bzw. der Organisation und die aktive Mitwirkung der Beschäftigten. Für die erfolgreiche Teilnahme am INQA-Audit zukunftsfähige Unternehmenskultur wird eine Auszeichnung verliehen.

### Die Charakteristika des INQA-Audits

- ▶ Im Mittelstand erfahrene Prozessbegleiter moderieren den Veränderungsprozess.
- ▶ Durchführung des INQA-Audits in zwei Prozessphasen.
- ▶ Analyse des Status Quo durch Befragung der Geschäftsleitung und durch Einholen eines Mitarbeiterfeedbacks.
- ▶ Planung der Entwicklung zusammen mit den Beschäftigten.
- ▶ Zweijährige Gültigkeit der Auszeichnung.

### Bewertungskriterien

Im Beratungsprozess erfolgt eine Bewertung

- ▶ der konkreten Umsetzung der verabredeten Maßnahmen,
- ▶ der Qualität des Veränderungsprozesses und
- ▶ des Berichts, der Grundlage für die Auszeichnung mit dem INQA-Audit Zukunftsfähige Unternehmenskultur ist.

Nach Ablauf der Gültigkeit des INQA-Audits können sich alle Betriebe erneut beteiligen und in einem gesonderten Prozess reauditieren lassen.

### Ein betriebspezifischer Ansatz

- ▶ Das INQA-Audit ist kein auf Kennzahlen und Benchmarks basierender Bewertungsprozess, sondern begleitet Betriebe und Organisationen auf ihrem Weg einer prozessorientierten und beteiligungsorientierten Veränderung.
- ▶ Tempo, Ziele und Inhalte der einzelnen Prozessschritte bestimmen die Teilnehmer selbst. Basis der Zusammenarbeit ist immer eine abgestimmte Vorgehensweise zwischen allen betrieblichen Akteuren und dem INQA-Audit Team.



## Was bietet das INQA-Audit?

- ▶ Kleine und mittlere Unternehmen erhalten einen einfachen Zugang zu einer qualifizierten Zukunftsgestaltung und -beratung.
- ▶ Der Aufbau einer eigenen Arbeitgebermarke, die für gute Arbeitsbedingungen, für Innovation und Wettbewerbsfähigkeit steht, wird erleichtert.
- ▶ Das INQA-Audit setzt anspruchsvolle Maßstäbe und garantiert Mindeststandards in den vier Themenfeldern Personalführung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit sowie Wissen & Kompetenz der Initiative Neue Qualität der Arbeit.

Kleinere und mittelständisch geprägte Betriebe bilden die Hauptzielgruppe des INQA-Audits – größere Unternehmen und Verwaltungen sind herzlich eingeladen, ebenfalls teilzunehmen.