

Persönliches Leitungsprofil und Zeitverwendungstagebuch

[illegible]

Selbstevaluation des persönlichen Leitungsprofils: Mithilfe des **Zeitverwendungstagebuches** besteht nach einem Monat die Möglichkeit, das persönliche Leitungsprofil zunächst allein zu bewerten. Folgende Fragen können hierbei hilfreich sein:

- 1. Habe ich alle Tätigkeiten aus meinem Leitungsprofil wahrgenommen?**
Wenn nein, welche waren das, und woran lag das?

- 3. In welchem Rhythmus nehme ich die Tätigkeiten aus meinem Leitungsprofil wahr, und stimmt dieser mit dem im Leitungsprofil eingetragenen Rhythmus überein?**

- 2. Habe ich Tätigkeiten durchgeführt, die nicht in meinem Leitungsprofil enthalten sind?**
Wenn ja, welche waren es, und woran lag das?

- 4. Wie viel Zeit habe ich für die Tätigkeiten benötigt, und stimmt diese mit den geschätzten Zeitressourcen überein?**

Überarbeitung und Weiterentwicklung des einrichtungsspezifischen Leitungsprofils: Es schließt sich eine Phase an, in der alle mit Leitungsverantwortung betrauten Personen (inkl. Trägervertretung) im Dialog die Erkenntnisse aus der Selbstevaluation diskutieren und das einrichtungsspezifische Leitungsprofil überarbeiten und weiterentwickeln. Folgende Fragen können diesen Prozess strukturieren:

1. Hat sich die festgelegte Aufgabenteilung zwischen der KiTa und dem Träger bestätigt?

3. Muss die Aufgabenteilung des einrichtungsspezifischen Leitungsprofils angepasst werden?

2. Hat sich die festgelegte Aufgabenteilung innerhalb der KiTa bestätigt?

**4. Sind alle Führungs- und Leitungstätigkeiten durchgeführt worden?
Wenn nein, woran lag das?**

Überarbeitung und Weiterentwicklung des einrichtungsspezifischen Leitungsprofils: Es schließt sich eine Phase an, in der alle mit Leitungsverantwortung betrauten Personen (inkl. Trägervertretung) im Dialog die Erkenntnisse aus der Selbstevaluation diskutieren und das einrichtungsspezifische Leitungsprofil überarbeiten und weiterentwickeln. Folgende Fragen können diesen Prozess strukturieren:

5. Muss das einrichtungsspezifische Leitungsprofil erweitert werden?

7. Wenn nein, inwieweit können sie angepasst werden?

6. Sind die den Leitungskräften zur Verfügung stehenden Zeitressourcen ausreichend für die Erfüllung all ihrer Tätigkeiten aus dem Leitungsprofil?