



Cornelia Edding

Vielfalt ins Topmanagement

Erfahrungen und Empfehlungen aus der Vorstandsetage

1. Auflage 2017, 80 Seiten (Broschur)

,

ISBN 978-3-86793-746-7

20,00 €

zzgl. Versandkosten

In 3-5 Tagen lieferbar

WEITERE AUSGABEN

▶ **E-Book / PDF**

▶ **E-Book / ePub**

 In den Warenkorb

 Leseprobe  Abstract

Wie können Unternehmen ihren wirtschaftlichen Erfolg und gleichzeitig ihre gesellschaftliche Akzeptanz sichern? Wie treffen sie bessere Entscheidungen?

Wann sind sie attraktiv für junge Talente, für neue Kundinnen und Kunden, aber auch für internationale Kooperationen? Eine wichtige Voraussetzung lautet: Diversität – auch im Topmanagement.

Gerade am Beispiel der Berufung von Frauen in Vorstandsgremien zeigt sich, dass Vielfalt nicht immer einfach zu erreichen ist: Manche Personen werden erfolgreich integriert; andere können sich nicht halten oder bleiben Außenseiterinnen. Spekulationen über Kompetenzlücken und persönliches Versagen greifen zu kurz! Dabei gibt es Unternehmen, denen eine vorbildliche Integration aller Geschlechter im Vorstand gelingt. Welche Voraussetzungen sind für diese »Erfolgsgeschichten« notwendig? Wie kann die Integration von Frauen gut gelingen? Unter welchen Bedingungen gewinnen sie Einfluss im Vorstand?

Auf der Basis von Interviews mit 30 männlichen und weiblichen Vorstandsmitgliedern geht das Buch folgenden Fragen nach:

- Auf welche Besonderheiten des Vorstandsgremiums muss sich ein neues Mitglied einstellen?
- Welches Vorgehen entscheidet bereits vor der Berufung über Erfolg und Misserfolg?
- Welche Bedeutung kommt dem Vorsitzenden und den Vorstandskollegen bei der Integration zu?
- Welche Auswahlverfahren und Verhaltensregeln erleichtern insbesondere Frauen die Integration?

Diese Publikation wendet sich an Gesellschafter, Aufsichtsrats- und Vorstandsmitglieder – und diejenigen, die es werden wollen.

Weitere Informationen

- [Leseprobe](#)
- [Abstract](#)

Projekt

- [Creating Corporate Cultures](#)

ANSPRECHPARTNER - INHALT



Martin Spilker



ANSPRECHPARTNER - VERLAG



Sabine Reimann