Video: Gelebte Unternehmensverantwortung – SAP

- PDF

Der größte Softwarehersteller Europas nennt sein Führungskräfteprogramm in Deutschland „Führung im heutigen Zeitgeist“ – und verzichtet dabei ganz bewusst auf das Vokabular der Digitalisierung. „Wir wollten der Hysterie um Digitalisierung und ihre Buzzwords entkommen“, berichtet Cawa Younosi, Personalleiter in Deutschland und Mitglied der Geschäftsführung der SAP Deutschland. Cawa Younosi hat in der Personalentwicklung bei SAP schon mehrmals für Paradigmenwechsel gesorgt. Jede Stelle, auch jede Führungsposition, wird prinzipiell mit 75 Prozent in Teilzeit ausgeschrieben. Vollzeit ist dadurch nicht mehr die Regel, sondern eine Option. Empathisches Verhalten ist für ihn der Schlüssel zum Gelingen – erst recht in Corona-Zeiten.