


W O H N O R T
I N T E R N A T I O N A L
E T H I K
G E S U N D H E I T
S E L B S T Ä N D I G K E I T
F A M I L I E
S I C H E R U N G
K O M P E T E N Z E N
M E T H O D E N
O R G A N I S A T I O N

 Anke Hoffmann

01.05.2019, BOOKSPRINT

Vereinbarkeit 4.0 – 49 Autoren starten in 46 Beiträgen in die Diskussion

Hauptaspekt der Textplattform: Vereinbarkeit von Arbeit mit vielfältigen Themen des Lebens. Was würde besser passen, als am Tag der Arbeit die Diskussion um die klassische Vereinbarkeit zu erweitern?



Birgit Wintermann



Anke Hoffmann



Dorothee Kubitza

Booksprint Vereinbarkeit 4.0 – 49 Autoren starten in 46 Beiträgen in die Diskussion

Im September 2018 hat das Projekt Betriebliche Arbeitswelt in der Digitalisierung zu einem Booksprint aufgerufen: Es sollten alle Interessierten

die Möglichkeit haben, ihre Gedanken und Sichtweisen zu dem Thema Vereinbarkeit 4.0 im Rahmen dieses neuen Formates zu teilen.

Die Resonanz war sehr positiv: Viele Menschen haben sich online und persönlich gemeldet, um sich an dem Projekt zu beteiligen. In einem persönlichen Treffen in Berlin wurden das Thema diskutiert und eine erste Gliederung erstellt. Bereits nach Erstellung der Texte haben sich die Autorinnen und Autoren der konstruktiven Kritik der Mitbeteiligten geöffnet.

Herausgekommen ist in dem offenen und transparenten Prozess ein Werk, in dem in 46 Beiträgen von 49 Autorinnen und Autoren die Gedanken zur Vereinbarkeit von Arbeit mit dem Menschen, der Familie, der Organisation, der sozialen Sicherung, der Selbständigkeit und Gründung, der Gesundheit, dem Aufbau der Kompetenz, von Ethik und Werten, der Nutzung neuer Methoden, Arbeitsort und Wohnort sowie einer internationalen Betrachtung.

Dieser Booksprint stellt die Grundlage für eine weiterführende Diskussion zur Entwicklung der Vereinbarkeit 4.0 dar.

Booksprint



PUBLIKATION

Booksprint Vereinbarkeit 4.0

► [weiterlesen](#)

PROJEKTE

Betriebliche Arbeitswelt in der Digitalisierung